

## AWS D1.5 'E GÖRE PERSONEL BELGELENDİRME PROGRAMI

Doküman No	İlk Yayın Tarihi	Revizyon Tarih/No	Sayfa No
PPRG.08	2017.02.06	2021.05.06/01	1 / 4
1	<b>Belgelendirme Amacı</b>	Bu belgelendirmenin amacı çelik kaynakçısı belgelerinin verilerek kaynak işlerinde kalite ile iş sağlığı ve güvenliği şartlarının sağlanmasında unsur olarak görev almaktır.	
2	<b>Belgelendirme ve Sınav standardı</b>	AASHTO/AWS D1.5M/D1.5 American Welding Society – Bridge Welding Code	
3	<b>Başvuru İşlemleri</b>	<b>Aşağıdaki belgeler Barbaros Mah. Barış Sok. No:8 Körfez Kocaeli adresimize kargolanmalıdır.</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Nüfus Cüzdanı Fotokopisi (Yabancı Uruklu İse Pasaport Fotokopisi)</li><li>• Ücret Dekontu</li><li>• Aday Başvuru Formu (Islak imzalı)</li></ul>	
4	<b>Ön Şartlar</b>	Eğitim Ön şartı : Yok Tecrübe Ön şartı : Yok	
5	<b>Sınavın Planlanması</b>	Sınav yeri, tarihi ve saati tarafınıza bildirilecektir. Rutin sınav kontrolleri için adayların belirtilen sınav saatinden 20 dakika önce sınav yerinde hazır olarak bulunması gerekmektedir. Kimliğini getirmeyen adaylar sınava alınamaz. Sınav günü ile ilgili diğer bilgiler Bilgilendirme Talimatı'ndadır.	
6	<b>Ölçme ve Değerlendirme</b>	<b>Pratik sınav</b> WPS'e uygun kaynak yapılır. Yazılı Sınav zorunlu değildir. İsteyen kaynakçılar yazılı sınava girebilirler. Uygulamada AWS D1.5 'e göre plaka veya boru kaynağı yaptırılır. Kaynaklar standarda uygun olarak RT, Eğme veya Makro testlerine tabi tutulurlar. Zorunlu ve seçmeli birimlerde Ek değerlendirme gerektiren bir değişiklik olduğunda, END Endüstriyel Denetim A.Ş. adayların değişen şartları karşıladığını doğrulamak için, değişen şartın niteliğine göre yeniden belgelendirme, yerinde teorik sınav yapılması, END Endüstriyel Denetim A.Ş.'de toplu teorik sınav yapılması veya belgelenin iptali gibi yöntemler kullanılabilir. Bu durumlarda adaya bilgilendirme yapılacaktır.	
7	<b>Sınav Yeri ve Sınav Şartları</b>	Sınav için END Endüstriyel Denetim A.Ş. 'in sınav merkezi veya başvuru sahibinin atölye imkânları kullanılabilir. Başvuru sahibinin atölye imkanları kullanacağına, oluşturulması gereken sınav şartları END Endüstriyel Denetim A.Ş. tarafından bildirilir.	
8	<b>Sınav kuralları</b>	Bilgilendirme Talimatı'nda belirtilmiştir.	
9	<b>Sınav Sonuçlarına İtiraz</b>	END Endüstriyel Denetim Personel Belgelendirme Birimi tarafından yapılan sınavların sonuçlarına, sonucun adaya bildirilmesinden itibaren 15 gün içerisinde itirazda bulunulabilir.	

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
Personel Belgelendirme Sorumlusu	Şirket Müdürü

## AWS D1.5 'E GÖRE PERSONEL BELGELENDİRME PROGRAMI

<b>Doküman No</b> PPRG.08	<b>İlk Yayın Tarihi</b> 2017.02.06	<b>Revizyon Tarih/No</b> 2021.05.06/01	<b>Sayfa No</b> 2 / 4
------------------------------	---------------------------------------	---	--------------------------

<b>10</b>	<b>Tekrar Sınavları</b>	Yazılı sınavdan geçip pratik sınavdan kalan adaylar için 3 ay içinde pratik sınavın tekrarı yapılır. Bir Kaynakçı veya kaynak operatörü testlerden başarısız olursa, aşağıdaki hükümler çerçevesinde yeniden test edilebilir.
-----------	-------------------------	---

<b>11</b>	<b>Belgenin Geçerlilik Süresi, Belge Gözetimi ve Yeniden Belgelendirme</b>		
-----------	--	--	--

<b>Geçerlilik Süresi</b>	<b>Belge Gözetim Sıklığı</b>	<b>Belge Gözetim Faaliyeti</b>	<b>Yeniden Belgelendirme</b>
2 Yıl (Geçerliliği Tasdik Ettirdiği Sürece)	6 Ay	Her 6 ayda bir gözetime tabi tutulur. Kaynak sorumlusu, kaynakçının yetkinliğini ve sertifika kapsamında çalıştığını sertifikadaki ilgili yeri onaylayarak sunmalıdır; END Denetim 'de kaşe ile onaylayıp geri gönderecektir.	Retest
2 Yıl (Geçerliliği Tasdik Ettirdiği Sürece)	6 Ay		Belge Geçerlilik Süresi 2 Yıl Olanlar İçin, Son 6 Aya Ait Yapmış Olduğu 2 Adet Kaynak Numunesine Radyografik Veya Ultrasonik Veya Tahribatlı Testlerden Biri Uygulanır. Kaynaklar Hatasız Veya Tespit Edilen Hata Kabul Kriterleri İçerisinde Yer Alıyorsa Belge Geçerlilik Süresi 2 Yıl Daha Uzatılır.

<b>12</b>	<b>Belgenin Askıya Alınması</b>	<p><i>Aşağıdaki nedenlerden dolayı belgelerin geçici süreyle geri çekilmesidir.</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li><i>İlgili belgenin, adına düzenlenen kişi dışındaki kişilerce kullanılması,</i></li><li><i>Belge üzerindeki kimlik bilgilerinin belgelendirilen personel ile aynı olmaması</i></li><li><i>Başvuru formunda ve belgelendirme taahhünamesindeki şartlara uyulmaması,</i></li><li><i>Hizmet bedeli ödenmemesi,</i></li><li><i>Kuruluş / kişi Personel Belgelendirme yükümlülüklerini yerine getirmemesi,</i></li><li><i>Belge verilen Personelin çalışan personelin başka bir sektörde adres değişiklikten dolayı faaliyete ara vermesi sonucu firmanın bildirmesi halinde</i></li><li><i>Yönetmeliklerin geniş kapsamda değişmesi halinde</i></li><li><i>Yeniden belgelendirme gündeme gelmesi,</i></li></ul>
-----------	---------------------------------	---

<b>HAZIRLAYAN</b> Personel Belgelendirme Sorumlusu	<b>ONAYLAYAN</b> Şirket Müdürü
---	-----------------------------------

## AWS D1.5 'E GÖRE PERSONEL BELGELENDİRME PROGRAMI

Doküman No	İlk Yayın Tarihi	Revizyon Tarih/No	Sayfa No
PPRG.08	2017.02.06	2021.05.06/01	3 / 4
13	<b>Belgenin Geri Çekilmesi</b>	<p>Aşağıdaki nedenlerden dolayı belgenin kullanımdan süresiz olarak kaldırılması, belgeyi iptal etme.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Logoyu yanlış veya yanıltıcı kullandığının tespit edilmesi,</li><li>• Başkasının yerine sınava girme durumu,</li><li>• Pratik sınav parçalarının Sınav esnasında bilerek ve kasten değiştirildiğinin sonradan tespit edilmesi,</li><li>• Firmanın iflas etmesi veya benzeri durum sonucunda faaliyetlerine son vermesi,</li><li>• Firmanın belge kullanmaya devam etmek istememesi ve bununun yazılı olarak tarafımıza bildirilmesi,</li><li>• Belgelendirme standardının değişmesi ve firmanın yeni standartta belirtilen yeni şartları yerine getiremeyecek olması,</li><li>• Firmanın sözleşme şartlarına uymaması veya finansal yükümlülüklerini yerine getirmemesi,</li><li>• Belgesi askıya alınarak düzeltici faaliyetlerde bulunması istenen firmanın düzeltici faaliyetlerini askıya alınma süresinin dolmasına kadar yerine getirmemesi,</li><li>• Kuruluşun Personel Belgesini hizmetten farklı alanlarda kullanması,</li><li>• Belgenin yanıltıcı ve haksız kullanımı,</li><li>• Belge verilen kuruluş / kişinin belge ve ekleri üzerinde tahrifat yapması ,</li><li>• Belge verilen kuruluş / kişinin yazılı talebi ile,</li><li>• Belgenin yanlış kullanımı sonucunda,</li><li>• Belge üzerinde oynandığının tespiti durumunda,</li><li>• Belgeli kişi yapılan veya denk gelen herhangi bir denetim neticesinde ilgili standarda göre yeterliliği onaylandığı zamandaki becerilerini artık sergileyemediği tespit edilirse</li><li>• Gözetim tarihine kadar gereken kayıtları göndermemesi durumunda</li><li>• Aday Başvuru Formu'nda belirtilen taahhütlere adayın uymaması durumunda</li><li>• Tarafsızlık ve gizlilik konularında çıkar ilişkisinin tespiti durumunda</li></ul>	

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
Personel Belgelendirme Sorumlusu	Şirket Müdürü



## AWS D1.5 'E GÖRE PERSONEL BELGELENDİRME PROGRAMI

<b>Doküman No</b> PPRG.08	<b>İlk Yayın Tarihi</b> 2017.02.06	<b>Revizyon Tarih/No</b> 2021.05.06/01	<b>Sayfa No</b> 4 / 4
------------------------------	---------------------------------------	---	--------------------------

### REVİZYON TARİHÇESİ

Revizyon No	Revizyon Tarihi	Revizyon Mahiyeti
00	2017.02.06	İlk Yayın
01	2021.05.06	12. ve 13. Madde eklenmiştir.

<b>HAZIRLAYAN</b> Personel Belgelendirme Sorumlusu	<b>ONAYLAYAN</b> Şirket Müdürü
---	-----------------------------------